

# التقرير السنوي لمؤسسة عبد الرحمن العبيكان الخيرية

2021 / 1443



جمادى الأولى 1443 هـ الموافق ديسمبر 2021 م



## مقدمة

الأعمال الجادة هي التي تستحق أن يُتوقف عندها، وأن تُرصد جوانب التميز فيها؛ ليزيدها تميزاً وتألُقاً، وأن تُتلمس ثغرات النقص فيها؛ لإتمامها وتكميلها.

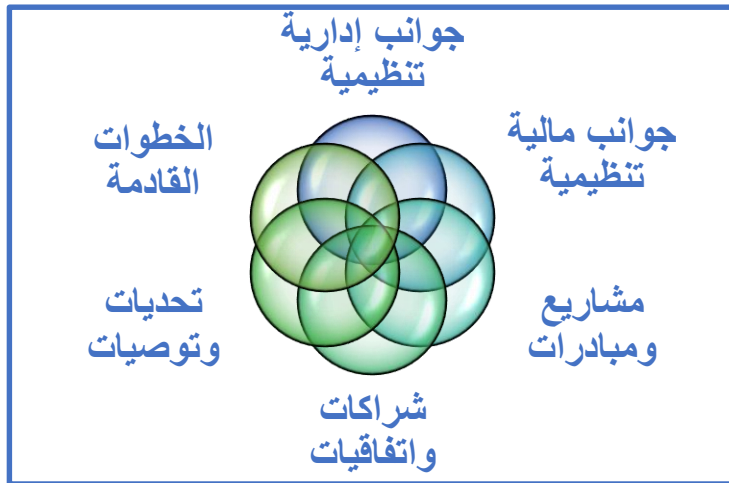
ورغم أننا في مؤسسة عبدالرحمن العيكان الخيرية في البدايات؛ إلا أننا لم ننظر للأسفل خوفاً من شبح الإخفاق، وإنما نظرنا للأعلى لنميّز أي القمم أعلى لنعتليها، فبدأنا بروية قبل صدور قرار المؤسسة، وانطلقنا بحرية بعده، وأنجزنا خلال أقل من عام أعمالاً؛ نفخر بها، ونسأل الله قبولها ونفعها.

ومع استصحاب نقلات النجاح التي تحققت؛ إلا أننا لا نزعم أننا حققنا الكمال، أو حتى قاربناه، ولكننا بذلنا جهداً لمسنا أثره، فأحببنا أن يشاركنا فيه مجلس النظار، فهو عمله الذي عاصر ولادته، ودعم مسيرته، والآن يكتشف واقعه؛ ليعيش حاضره كما عاش ماضيه، ولنرسم وإياه ملامح مستقبله الواعد.

وحيث إن التقارير أداة اتصال مؤسسي عالية الأهمية، وأداة توثيق ورقابة فاعلة، ومصدر مهم للمعلومة؛ فقد سطرنا تقريرنا الشامل بنهاية عام ميلادي (2021)، وسبقه تقرير للربع الأول والثاني في ذو القعدة 1442 الموافق يونيو 2021، وقد دمجنا التقرير

النصفي مع الختامي في تقرير واحد، وتضمن العناصر التالية:

- 1 . جوانب إدارية تنظيمية
- 2 . جوانب مالية تنظيمية
- 3 . مشاريع ومبادرات
- 4 . شراكات واتفاقيات
- 5 . الخطوات القادمة



نسأل الله التوفيق والسداد

## الجوانب الإدارية التنظيمية

إذا كان التنظيم هو تحديد الأنشطة اللازمة لتحقيق الأهداف؛ فقد تحقق - بعد توفيق الله تعالى - عدد من الأهداف المخطط لها

في الجوانب الإدارية التالية:

### 1 . صدور تصريح المؤسسة الخيرية:

صدر تصريح وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية لـ (مؤسسة عبدالرحمن بن ثنيان العبيكان الخيرية) برقم 1050 في 21 محرم 1443هـ، وصدرت معه اللائحة الأساسية للمؤسسة، وكذلك تشكيل مجلس الأمناء؛ المكوّن من د. عبدالعزيز بن عبدالرحمن العبيكان رئيساً، ود. فهد بن عبدالرحمن العبيكان نائباً للرئيس، وم. عبدالله بن عبدالرحمن العبيكان مشرفاً مالياً.



### 2 . تكليف مدير إداري للوقف:

كّف رئيس مجلس النظار مديراً إدارياً متفرغاً لمتابعة أعمال الوقف؛ وهو الأستاذ عبدالعزيز بن ثنيان بن عبدالرحمن العبيكان.

### 3 . تشكيل اللجنة التنفيذية:

بدأ العمل بتشكيل فريق استشاري تطوعي، من أصحاب الخبرة والتجربة الطويلة في مجال العمل الخيري والإداري والمالي؛ لإبداء المقترحات، وتقديم المبادرات، وتنفيذ المهام. وقبل صدور تصريح المؤسسة الخيرية، واستعداداً لتهيئة العمل فيها ومتابعة أعمالها خلال عام 2021، أصدر رئيس مجلس النظار قراراً بتشكيل مجلس الأمناء؛ ليكون بديلاً للجنة الاستشارية، ويقوم بالإشراف على أعمال المؤسسة الخيرية بما يحقق أهدافها.



## التقرير السنوي لمؤسسة عبدالرحمن العبيكان الخيرية 1443 / 2021

ثم بعد صدور قرار المؤسسة من الوزارة وتضمنه تشكيل مجلس الأمناء؛ تحوّل المجلس إلى اللجنة التنفيذية التابعة لمجلس الأمناء، والتي كلفت في الفترة الماضية (2021) بمهام المجلس.

وتكوّنت اللجنة التنفيذية من التالية أسماؤهم:

1. د. عبدالعزيز بن عبدالرحمن العبيكان رئيساً
2. م. عبدالله بن عبدالرحمن العبيكان نائباً
3. د. خالد بن إبراهيم العواد عضواً
4. أ. سليمان بن محمد الزكري عضواً
5. أ. محمد بن حمد الخميس عضواً
6. أ. عبدالرحمن بن عبدالله العبيكان عضواً
7. أ. فهد بن محمد العبيكان عضواً
8. أ. فهد بن عبدالعزيز العبيكان عضواً

وقد أثمرت منجزاته في تنفيذ الجوانب التنظيمية، وتنسيق الجوانب المالية، واقتراح المشاريع والمبادرات، ومتابعة الشراكات والاتفاقيات.

#### 4. استقطاب مدير تنفيذي:

عمل الفريق الاستشاري على البحث عن مدير تنفيذي للمؤسسة

التنموية؛ ليعمل على البناء المؤسسي، وقد استقطب الفريق الاستشاري خبيراً متخصصاً؛ وهو الأستاذ عبدالرحمن بن حمد الحزيمي مساعد الرئيس التنفيذي والرئيس التنفيذي المكلف السابق في مؤسسة سليمان الراجحي الخيرية، وقد انضم إلى اللجنة الاستشارية ثم التنفيذية، وبدأ العمل في البناء المؤسسي يومين في الأسبوع، إضافة إلى متابعته المشاريع المنفذة والمبادرات النوعية والشراكات.



## 5 . الاستفادة من المستشارين:

استفادت اللجنة الاستشارية من مستشار خبير في مجال عمل المنح والمؤسسات المانحة وهو م. ياسر بن عبدالعزيز الحضيف مدير التطوير والتميز المؤسسي بمؤسسة عبدالعزيز عبدالله الجميح الخيرية، حيث قدم مقترحات وتصورات حول العمل المؤسسي؛ منها تصور نموذج عمل منح، وإجراءات مقترحة لبدء المنح في الوقف، وغيرها، كما كلف أميناً للجنة التنفيذية.

## 6 . البناء المؤسسي للمؤسسة الخيرية:

يقوم البناء المؤسسي على إعداد الخطط وبرامج العمل ونظم الرقابة والتطوير، وذلك بإعداد خطة عمل تأسيسية؛ تتضمن الجوانب التأسيسية للمؤسسة التنموية، وتتكون من عنصرين؛ هما: التأسيس المؤسسي (الجانب الإداري)، والتأسيس التخصصي (الجانب الفني)، وتطبق وفق خطة زمنية خلال ثلاث سنوات، وتمر بثلاث مراحل هي: التأسيس، ثم البناء، ثم الانطلاق، وذلك انطلاقاً مما ورد في صك الوقفية في مادته 22 على (تكليف جهة متخصصة تقوم بإعداد الهيكل التنظيمي واللوائح التنفيذية والإدارية والمالية ولائحة تعارض المصالح والعلاقة مع الكيانات التابعة للوقف).

وقد انتهت مرحلة التأسيس في نهاية عام 2021 بصدر موافقة الوزارة على التصريح للمؤسسة الخيرية، ومعه اللائحة الأساسية وتشكيل مجلس الأمناء، كما اعتمدت المجموعة الأولى من اللوائح



## التقرير السنوي لمؤسسة عبدالرحمن العبيكان الخيرية 1443 / 2021



والأنظمة والسياسات، وهي: الهيكل التنظيمي ووثيقة تنظيم المؤسسة، ولائحة مصفوفة الصلاحيات وسياسة مكافآت المجالس واللجان ودليل الحوكمة الذي تضمن تحديد إطار

الحوكمة وتطبيقها ولوائحها وسياساتها ومواثيقها (لائحة مجلس الأمناء واللجنة التنفيذية ولجنة المراجعة الداخلية والحوكمة ولجنة المنح واللجان الاستشارية)، إضافة إلى دليل حوكمة العلاقة بين الوقف والمؤسسة، كما استُكمل البناء التنظيمي والتجهيزات الأساسية؛ بفتح حساب بنكي للمؤسسة، وتخصيص موازنة للمؤسسة لعام 2022، والعمل جارٍ على تجهيز مقر للمؤسسة، وتشكيل الطاقم التأسيسي، ومتابعة إنجاز الهوية البصرية، وبناء موقع تقني للمؤسسة.



وقف العبيكان  
OBEIKAN ENDOWMENT

### دليل الحوكمة

### أوقاف العبيكان

2022

#### 7 . بناء دليل للعلاقة بين الوقف والمؤسسة الخيرية:

وفقاً لجهود الوقف لتأسيس مؤسسة خيرية تساهم في رفد القطاع غير الربحي ورفع كفاءة صرف ريع الأوقاف في مصارفها، ونظراً لاختلاف الجهات المرجعية الرسمية للأوقاف وللمؤسسة واختلاف الأنظمة الحكومية التشريعية لكليهما، حيث تعود الأوقاف للهيئة العامة للأوقاف والتشريعات المنظمة للأوقاف، وتعود المؤسسة الخيرية لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ونظام الجمعيات والمؤسسات الأهلية ولائحته التنفيذية؛ فقد عمدَ رئيس مجلس النظار بالوقف مستشاراً متخصصاً في الحوكمة لبناء دليل للعلاقة بين الوقف والمؤسسة الخيرية؛ يحوكم العلاقة بين الأوقاف باعتبارها الممولة للمؤسسة، وبين المؤسسة باعتبارها كيان ذو صفة اعتبارية وذمة مالية مستقلة، وهو بين أيديكم للاعتماد.

## الجوانب المالية التنظيمية

### 1 . التخطيط للصراف:

جرى - مبكراً - التخطيط للصراف من المخصص الوارد من الوقف في مجالاته المختلفة، وخطط لذلك زمنياً وعملياً؛ فقد راعى التخطيط زمنياً أن يكون موزعاً على مدار العام، وأن يركز على فترات المواسم؛ مثل الأيام الفاضلة في شهر رمضان المبارك، وأيام عشر ذي الحجة، وموسم الحج، وبداية العام الدراسي، وبداية الإجازة الصيفية وغيرها.

كما راعى التخطيط عملياً أن يركز على جانبين رئيسيين؛ هما المشاركة والمبادرة؛ فالمشاركة أن تشترك المؤسسة مع بعض الجهات المانحة في مشاريع ناضجة لديها وتحتاج لمشاركة في الدعم؛ فيُدعم المشروع من الجهتين بنسب مختلفة، والمبادرة أن يُقدّم من الفريق الإشرافي (اللجنة التنفيذية) اقتراح مشروع مميز، ويدرس وينضج، ثم تتبنى المؤسسة دعمه كاملاً.

### 2 . مصروفات العام 2021:

بلغ مجموع الصراف خلال عام 2021 مبلغ 8,199,712 ريالاً، شملت المشاريع التي دُعمت والمبادرات التي نفذت، والشراكات التي وقّعت مع عدد من الجهات المانحة، وتفصيلها سيرد عند الحديث عن جانب المشاريع والمبادرات، وجانب الشراكات والاتفاقيات، إضافة إلى صراف مبلغ 710,000 ريال مصاريف تشغيلية؛ تضمنت تكاليف الملتقى الحواري لتطوير مبادرة رعاية الموهوبين، وإعداد شركة ثبات لأدلة الوقف، وراتب المدير التنفيذي للوقف، ومكافآت المدير التنفيذي للمؤسسة والمستشار وبعض النثرية.

### 3 . توقعات الصراف لعام 2022:

ستكون خطة الصراف لعام 2022 - بإذن الله تعالى - شاملة وموزعة على مدار العام، وتعنى بالجانبين الرئيسيين، وهما؛ المشاركة والمبادرة، إضافة إلى عنايتها بمشاريع المنح المباشر، وهو المنح السريع الذي يخدم احتياجات المستفيدين المباشرة، مثل السلالات الغذائية والمساعدات العينية والرعاية الاجتماعية والصحية، وكذلك التركيز على فترات المواسم؛ مثل الأيام الفاضلة في شهر رمضان المبارك، وأيام عشر ذي الحجة، وموسم الحج، وبداية العام الدراسي، وبداية الإجازة الصيفية وغيرها.

## المشاريع والمبادرات



- 1 نفذت مؤسسة عبدالرحمن العبيكان الخيرية عدداً من المشاريع والمبادرات؛ وهي كالتالي:  
 عقد (الملتقى الحواري لتطوير مبادرة رعاية الموهوبين) في المدينة المنورة 25-26 صفر 1443هـ الموافق 2-3 أكتوبر 2021م لتحديد الاتجاهات العامة لطبيعة محتوى برنامج رعاية الموهوبين، شارك فيه خبراء وباحثون في مجالات الموهبة والعمل الخيري، وأصحاب تجارب عملية في رعاية الموهوبين، وقدمت فيه 14 ورقة عمل، وخرج المجتمعون بإطار عام منظم لعمليات الكشف والتعرف والرعاية للأفراد ذوي الموهبة والقيادات العلمية والاجتماعية، ليكون أساساً تبنى عليه البرامج التنفيذية في وقت لاحق.
- 2 الاتفاق مع مكتب مثابة للدراسات والأبحاث لتنفيذ مبادرة دراسة مشكلة الفقر والعوز لدى فقراء الحرم في مكة المكرمة واقتراح المعالجات والحلول النظامية بالتعاون مع جمعية الإحسان والتكافل الاجتماعي في مكة المكرمة، وقد تطوع مكتب د. خالد العواد (دار مسارات للاستشارات الإدارية) مشكوراً بإعداد كراسة الشروط والموصفات لمبادرة الدراسة والتواصل مع المكاتب المتخصصة في منطقة مكة المكرمة، والقيام بدور المستشار المستلم للمشروع من الجهة المنفذة.
- 3 دعم فقراء الحرم المكي بحي العزيزية عن طريق جمعية الإحسان والتكافل الاجتماعي بمكة المكرمة بمبلغ سبعمائة ألف ريال (700,000).
- 4 دعم جمعية الإحسان الطبية بجازان بمبلغ (200,000) ريال.
- 5 دعم جمعيات خيرية في الليث بمبلغ (200,000) ريال.
- 6 دعم جمعية زمزم الطبية في مكة بمبلغ (150,000) ريال.
- 7 دعم الوقف التعليمي بمبلغ (500,000) ريال.
- 8 دعم وقف رعاية الأيتام بجازان (2,000,000) ريال.
- 9 دعم مؤسسة ابن باز للتنمية الأسرية بمبلغ (325,862) ريالاً.
- 10 دعم ذوي القربي عن طريق رئيس مجلس النظار بمبلغ (624,000) ريال.

عقد الملتقى الحواري لتطوير مبادرة رعاية الموهوبين
تعميد دراسة مشكلة الفقر والعوز لفقراء الحرم
دعم فقراء الحرم في حي العزيزية
دعم جمعيات خيرية في الليث
دعم جمعية زمزم الطبية
دعم الوقف التعليمي
دعم وقف رعاية الأيتام بجازان

## الشراكات والاتفاقيات

وقعت مؤسسة عبدالرحمن العبيكان الخيرية عدداً من الاتفاقيات والشراكات؛ وهي حسب تسلسلها الزمني كالتالي:

1 . اتفاقية تعاون لتقديم خدمات معرفة واستشارات مع مؤسسة سليمان الراجحي الخيرية التي تميزت بخبرتها الطويلة وبرامجها المميزة في تقديم خدمات للمانحين، وذلك بالاستفادة من خبرتها المعرفية فيما يتعلق بالبناء المؤسسي والحوكمة، ومجالات المنح، والاستفادة من الخبرات البشرية لديها بتفريغ متخصص لديها للبناء المؤسسي

2 . أربع اتفاقيات تعاون للتشارك في دعم مشاريع متنوعة مع أربع مؤسسات مانحة في المملكة، وذلك بعد أن تواصلت اللجنة التنفيذية مع عدد من الجهات المانحة في المملكة، وطلبت من هذه الجهات عرض المشاريع المميزة عندها والتي تحتاج لمشاركة في الدعم، بحيث تشارك المؤسسة المانحة بنسبة 25% من تكلفة المشروع مع متابعته فنياً ومالياً، وتشارك المؤسسة بنسبة 75%. وقد شكلت لجنة فنية وضعت آلية الدراسة والترشيح للمشاريع المقترحة من المؤسسات المانحة وعددها 80 مشروعاً، وقد اختارت منها 20 مشروعاً، بتكلفة

قدرها (7,124,254) ريالاً، ثم بعد البدء في التنفيذ وكتابة الاتفاقيات وتأخر بعض المشاريع عدلت إلى 15 مشروعاً بتكلفة قدرها (4,175,150) ريالاً، صُرف منها خلال عام 2021 (2,588,850) ريالاً.

المصرف 2021	المشاريع بعد التعديل	التكلفة	المشاريع	المؤسسة المانحة	
1,616,250	1,616,250	7	2,965,000	9	مؤسسة سليمان الراجحي
193,600	779,900	2	1,890,010	5	مؤسسة عبدالعزيز الجميح
779,000	1,000,000	4	1,182,244	5	مؤسسة حمد الحصيني
-	779,000	2	1,087,000	3	مؤسسة عبدالله السبيعي
<b>2,588,850</b>	<b>4,175,150</b>	<b>15</b>	<b>7,124,254</b>	<b>22</b>	<b>المجموع</b>

## التقرير السنوي لمؤسسة عبدالرحمن العبيكان الخيرية 1443 / 2021

3 . اتفاقية تعاون مشترك مع مؤسسة سليمان الراجحي للتمويل التنموي وجامعة سليمان الراجحي، تهدف إلى دعم مشروع محافظة (تحوط) لسداد القروض التي تعثر الطلاب في سدادها بجامعة سليمان الراجحي في البكيرية، ممن انطبقت عليهم معايير القبول الائتماني لدى مؤسسة سليمان الراجحي للتمويل التنموي، حيث تعمل مؤسسة سليمان الراجحي للتمويل التنموي على تمويل



طلبة مرحلتي البكالوريوس والماجستير الراغبين في التمويل من خلال آلية ميسرة (حصرية) لطلبة الجامعة تحقيقاً لمستهدفات مؤسسة عبدالرحمن العبيكان الخيرية ضمن صندوق مسلك للتمويل التعليمي، بمبلغ (5,000,000.00) خمسة ملايين ريال لمدة خمسة أعوام.

4 . اتفاقية تعاون مشترك مع جامعة سليمان الراجحي، لتنفيذ برامج إثرائية للطلاب الدوليين حول بناء الشخصية في مختلف المجالات، وتنظيم

دورات مهارية متعددة للطلاب بمبلغ (1,000,000.00) مليون ريال. وتتضمن البرامج التالية:

- أ- دبلوم تنفيذي للقيادات الواعدة EDPL، وهو دبلوم تنفيذي معتمد من جمعية ريادة الأعمال بجامعة الملك سعود، يستهدف به الطلاب الدوليين في الجامعات السعودية وطلاب جامعة سليمان الراجحي.
- ب- دبلوم (مهارات المستقبل) وهو دبلوم يهدف لتمكين الطلاب الدوليين في جامعة سليمان الراجحي والجامعات السعودية من مجموعة من مهارات الحياة ذات التأثير على الخريج أو على مجتمعه.
- ت- إنشاء رابطة الخريجين في الجامعة وهو وحدة إدارية تهتم بتكوين روابط لخريجي الجامعة، وفتح الفرص أمامهم، ومتابعة عطاءاتهم، وقياس مستوى تأثيرهم في مجتمعاتهم، وتزويدهم بفرص التعلم المستمر.
- ث- برنامج (صنعتُ أثاراً في المجتمع) وهو برنامج يهدف لتدريب الطلاب على بناء مشاريع ومبادرات مستقبلية في مجتمعاتهم.
- ج- برنامج (مستقبلك القادم) وهو برنامج يستهدف طلاب الجامعة لمساعدتهم لما بعد التخرج، وفتح آفاق العمل أمامهم، وتمكينهم من مهارات عرض أنفسهم، وعرض تجارب وتحديات من سبقهم، وفتح مسارات للإرشاد المهني والوظيفي لهم.
- ح- برنامج (رعاية) وهو برنامج تحفيزي يستهدف تشجيع الطلاب على حفظ القرآن الكريم واتقانه، والحصول على إجازة معتمدة.

### الخطوات القادمة

سوف يكون العمل في العام القادم 2022 - بإذن الله تعالى - استمراراً لما بدأ العمل به خلال العام الماضي من استكمال الجوانب الإدارية التنظيمية، وتنفيذ المشاريع المتنوعة والمبادرات المتميزة، وعقد الشراكات والاتفاقيات مع الجهات المانحة وغيرها.

ومن جانب آخر سيكون العمل مركزاً على استكمال خطة العمل التأسيسية للمؤسسة الخيرية في جانبها الإداري والتخصصي في عامها الثاني (2022) وتتضمن استكمال تأسيس المؤسسة الخيرية بالانتقال لمرحلة البناء المؤسسي، مع تطبيق المرحلة التجريبية لألية المنح، وتختتم عملية التأسيس في العام الثالث (2023)؛ باكمال العمل المؤسسي وانطلاقه، وتطبيق منظومة المنح المكتملة.

والله الموفق

